



आचार संहति & व्यावसायिक आचरण





सगिमा अंतर

हम एक ऐसी कंपनी हैं जसि पर हमारे ग्राहक उच्च-गुणवत्ता, सटीक भागों को वतिरति करने के लिए दनि-प्रतदिनि भरोसा करते हैं ऑन-स्पेक और समय पर।

वषिय-सूची

परचिय	3
सगिमा के लिए खड़ा है?	4
मदद मांगना	5
कोई प्रतशिोध नहीं	6
कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा	7
पर्यावरण संरक्षण	8
कार्यस्थल हसिा और मादक द्रव्यों के सेवन	9
गैर-भेदभाव और मानवाधकार	10
उत्पीड़न वरिधी	11
यौन उत्पीड़न	12
एंटीट्रस्ट और नषिपक्ष प्रतयिोगति	13
गुणवत्ता वाले उत्पाद और सेवाएँ	14
उपहार, मनोरंजन, वरिधी रशिवतखोरी, और भ्रष्टाचार	15
राजनीतिक कार्रवाई और लॉबगि	17
कर्मचारी गोपनीयता	18
अंतरराष्ट्रीय व्यापार नयित्रण	19
कंपनी की संपत्तिकी रक्षा करना	20
साइबर जोखमि और जमिमेदार संचार	21
गोपनीय जानकारी और बौद्धकि संपदा	23
हतिों का टकराव	24
सबकी जमिमेदारी	26
प्राप्त और पावती	27

परचिय

1982 में स्थापति, सगिमा इंजीनियरिङ सॉल्यूशंस ने भारत में एक संयंत्र से दुनिया भर में 17 संयंत्रों तक वसितार किया है।

इस समय के दौरान, सगिमा इंजीनियरिङ सॉल्यूशंस कम वोल्टेज वाले वदियुत उत्पादों के आपूर्तिकर्ता से अत्यधिक इंजीनियरिङ कास्टिंग, मशीनी घटकों और सटीक धातु मुद्रांकन के वैश्विक समाधान प्रदाता के रूप में विकसित हुआ है। विकास के साथ, यह आचार संहिता और व्यावसायिक आचरण सभी कर्मचारियों, अधिकारियों, नदिशक मंडल, ठेकेदारों और व्यावसायिक भागीदारों को उन अपेक्षाओं की आधार रेखा देने के लिए बनाया गया था जो सगिमा को दुनिया में कहीं भी व्यवसाय करते समय होती है।

यद्यपि, नश्वित रूप से, आचार संहिता और व्यावसायिक आचरण हर नैतिक या कानूनी प्रश्न का उत्तर नहीं दे सकता है या हमारे दैनिक कार्य गतिविधियों में हमारे सामने आने वाली हर स्थिति का वर्णन नहीं कर सकता है, यह ज्यादातर मामलों में सहायक दिशानिर्देश प्रदान करता है। बंद करो और संदेह में सोचो। सही निर्णय लेने के लिए अपने सर्वोत्तम विकल्प का उपयोग करें और मार्गदर्शन और समर्थन के लिए कभी भी एचआर से संपर्क करें।



हमारे कोड को समझना

पूरण कोड में आपकी सहायता करने के लिए नमिनलखिति आइटम शामिल हैं:

- कठिन नैतिक और कानूनी प्रश्नों के संबंध में सहायता, मार्गदर्शन या व्याख्या पाएं
- उचित चैनलों के माध्यम से संदग्ध अनैतिक या गैरकानूनी आचरण की शिकायत करें
- गलत काम का सबूत मिलने पर तुरंत सुधारात्मक कार्रवाई करें
- अनुचित व्यवहार की संभावना से भी बचें

सभी सगिमा कर्मचारियों, अधिकारियों, नदिशक मंडल, ठेकेदारों और व्यावसायिक साझेदारों से अपेक्षा की जाती है कि वे सगिमा के किसी विशिष्ट कानून या वनियमन के अभाव में भी नैतिक रूप से और ठोस, तर्कसंगत निर्णय के साथ कार्य करेंगे। सगिमा कई देशों में काम करता है, इसलिए कई बार स्थानीय कानून या नयिम हमारी वैश्विक नीतियों से टकरा सकते हैं। जब भी किसी कानूनी आवश्यकता और हमारी वैश्विक नीतियों के बीच कोई टकराव या अंतर हो, तो कर्मचारियों और अन्य एजेंटों को सख्त मानक लागू करना चाहिए।

आचार संहिता और व्यावसायिक आचरण नोटिस के साथ या बिना किसी सूचना के कंपनी के विकल्प के आधार पर समीक्षा और परिवर्तन के अधीन हैं। इस जटिल और चुनौतीपूर्ण दुनिया में हमारी विश्वसनीयता और अखंडता को और बढ़ाने के लिए कंपनी के नदिशक मंडल की मंजूरी से सभी बदलाव किए जाएंगे।

सिग्मा क्या करता है औसत?

हम गतिविधि की कंपनी हैं।

एक ऐसी कंपनी जो स्थिर नहीं रहती या यथा स्थिति के लिए कोई समझौता नहीं करती। अपने नाम के अनुरूप, हम विश्व स्तरीय इंजीनियरिंग, अत्याधुनिक विनिर्माण, पहली बार में ही सही गुणवत्ता और दुनिया भर में बेहतर ग्राहक सेवा के माध्यम से मूल्य बनाते हैं। हम नरितर सुधार और नवप्रवर्तन की इच्छा से प्रेरित होते हैं, कस्टम डिज़ाइन और सटीक-निर्माणात्मक समाधान बनाते हैं, और फिर उन्हें और भी बेहतर बनाने के लिए काम करते हैं। और हम इसे उस तत्परता की भावना के साथ करते हैं, जिसकी आप एक अनुभवी, भरोसेमंद साथी से अपेक्षा करते हैं।



हमारा लक्ष्य

ग्राहकों की उम्मीदों से बढ़कर पसंदीदा वैश्विक भागीदार बनना।

हमारा उद्देश्य

विश्व स्तरीय उत्पाद समाधान प्रदान करके एक विश्वसनीय साझेदार के रूप में अपने ग्राहकों के लिए मूल्य बनाना।

सिग्मा में हम उन लोगों को महत्व देते हैं जो

- बेहद **ईमानदारी** और **सत्यनिष्ठा** दिखाते हैं
- **ग्राहक पर केंद्रित** हैं
- अपने हर काम में **नरितर सुधार** का प्रयास करते हैं
- **साहसी** और **भरोसेमंद** हैं
- **टीमवर्क** के लिए प्रतिबद्ध हैं
- **सामाजिक** और **पर्यावरणीय रूप से ज़िम्मेदार** हैं
- सभी हितधारकों के सर्वोत्तम हित में **सक्रिय रूप से काम करते हैं**



मद मांगना

प्रत्येक व्यक्ति को किसी भी ऐसी स्थिति की शिकायत करने में सहज महसूस करना चाहिए जो संगठन के उचित स्तर पर कानूनी या नैतिक चर्चाओं को उठाती है।

आम तौर पर, एक अच्छा शुरुआती बटु पर्यवेक्षक या प्रबंधक के साथ होता है, क्योंकि कई मामलों में, उनके पास इस मामले में प्रशिक्षण, अंतरदृष्टि या अनुभव होने की संभावना होती है या उन्हें इस बात की जानकारी होती है कि उन विशिष्ट चर्चाओं को दूर करने के लिए कौन सा संसाधन सबसे उपयुक्त होगा।

सिग्मा सभी शिकायतों को गंभीरता से लेता है और किसी भी शिकायत, सूचना या चर्चाओं की जानकारी की तुरंत और अच्छी तरह से जांच करेगा। इसके अलावा, सिग्मा सभी सवालों का जवाब देगा और यह निर्धारित करने के लिए मूल्यांकन करेगा कि जांच आवश्यक है या नहीं।

पूर्ण और नष्पकष जांच करने के लिए आवश्यक जानकारी को छोड़कर आपके द्वारा साझा की गई सभी जानकारी गोपनीय रहेगी।

कानूनी या नैतिक मुद्दों की शिकायत के लिए उपलब्ध विकल्प हैं:

- आपका पर्यवेक्षक
- एक विशिष्ट नीति या प्रक्रिया के तहत निर्दिष्ट संपर्क
- आपका मानव संसाधन प्रतिनिधि,
- सिग्मा/नेवेक्स रिपोर्टिंग पोर्टल:
- ऑनलाइन: sigmaengineered.ethicspoint.com
- ० फोन: 022 5017 0544
- यदि आप निदेशक हैं, तो निदेशक मंडल के अध्यक्ष या मुख्य कार्यकारी अधिकारी से शिकायत करें



कोई प्रतशिोध नही

सगिमा इंजीनियरिड सॉल्यूशंस की नरितर सफलता प्रतशिोध के डर के बनिा सबके द्वारा चतिाओं के खुले संचार पर नरिभर करती है।

सगिमा दुरव्यवहार के सभी आरोपों को गंभीरता से लेता है और अचछी नीयत से चतिा व्यक्त करने वाले कसिी भी व्यक्त के खलिाफ़ प्रतशिोध या उत्पीड़न पर रोक लगाता है।

उचति और नषिपकष नषिकरष सुनरिचति करने के लएि कंपनी की जांच में सहयोग आवश्यक है। नैतिकता या अनुपालन की जांच में सहयोग करने पर कसिी भी कर्मचारी से प्रतशिोध नही लयिा जाएगा।

कानूनी या नैतिक चतिाओं का खुलासा करने वाले कसिी व्यक्त के खलिाफ़ प्रतशिोध लेने वाला कोई भी व्यक्त अनुशासनात्मक कार्रवाई के अधीन है, जसिमें रोजगार की समाप्ततिक शामिल है।



कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा

हमारा मानना है कि काम से संबंधित सभी चोटों और बीमारियों से बचा जा सकता है, और हम अपनी सुविधाओं को सुरक्षित और स्वस्थ स्थानों के रूप में बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं।



आपको हमेशा बोलना चाहिए अगर:

- कोई आपसे कुछ ऐसा करने के लिए कहता है जो आपके हिसाब से असुरक्षित है और जिसके लिए आपके पास उचित जानकारी, उपकरणों या सुरक्षात्मक उपकरण की कमी है।
- आप किसी व्यक्ति को असुरक्षित तरीके से काम करते हुए या आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणों का उपयोग करने में असफल होते हुए देखते हैं।
- आप कार्यस्थल पर असुरक्षित स्थिति देखते हैं या उसका अनुमान लगाते हैं।
- आपको शक है कि कार्यस्थल पर कोई वाहन या उपकरण का हिसाबा अपेक्षानुसार काम नहीं कर रहा है और असुरक्षित हो सकता है।

कार्यस्थल पर या उससे संबंधित किसी भी घटना, चोट या बीमारी की सूचना यथाशीघ्र और जैसा कि आपकी साइट की प्रक्रियाओं में बताया गया है उसके अनुसार उपयुक्त पर्यवेक्षक को दें। आप साइट की सुरक्षा टीम या प्रबंधन से संपर्क करके किसी सुरक्षा चिंता या मुद्दे पर आवाज़ भी उठा सकते हैं।

सुरक्षित और चोट-रहित कार्यस्थल प्राप्त करना सिग्मा के सभी नदिशकों, अधिकारियों और कर्मचारियों की ज़िम्मेदारी है।

पर्यावरण संरक्षण

हम अपने पर्यावरण प्रबंधन और ज़मिमेदार सोर्सिंग को गंभीरता से लेने के लिए प्रतबिद्ध हैं और लगातार अपने परचालन के प्रभाव में सुधार करने का प्रयास करते हैं।

सभी सगिमा परचालनों को पर्यावरणीय रूप से ज़मिमेदार तरीके से संचालित किया जाना चाहिए और हमारे ग्रह पर हानिकारक प्रभावों को कम करने पर ध्यान केंद्रित करना चाहिए।

कार्यस्थल पर हसिा और नशीली दवाओं का सेवन

शारीरिक धमकी की गतविधियों, हमले, और हसिा की धमकियों सहति, कार्यस्थल पर कसिी भी तरह की हसिा के मामले में सगिमा शून्य-सहनशीलता की नीतिअपनाता है।

सगिमा एक सुरक्षति कार्य परविश प्रदान करने का प्रयास करता है, जसिमें कर्मचारी एक-दूसरे से आदर और सम्मान के साथ पेश आते हैं और कसिी भी मतभेद को पेशेवर, गैर-अपमानजनक और गैर-धमकी भरे तरीके से हल करते हैं।

कार्यस्थल पर हसिा नषिदिध है और इसमें शारीरिक हसिा की गतविधियां या धमकियां शामिल हैं, लेकनि इसमें उत्पीड़न और धमकाने जैसे अपमानजनक आचरण या व्यवहार भी शामिल हो सकते हैं। कार्यस्थल पर या कंपनी की ओर से व्यवसाय करते हुए हथयार रखना नषिदिध है, चाहे आपके पास इसका लाइसेंस हो या न हो। हम सभी अपने व्यवहार के लिए और यह समझने के लिए ज़मिमेदार हैं कि कार्यस्थल के अंदर और बाहर हमारा आचरण दूसरों को कैसे प्रभावति कर सकता है।

कार्यस्थल पर नशीली दवाओं और शराब के सेवन की अनुमति नहीं है, साथ ही, यह सभी कर्मचारियों के लिए गंभीर सुरक्षा और स्वास्थ्य संबंधी जोखमि पैदा करता है। संपत्तिपर रहते हुए या कंपनी का व्यवसाय संचालति करते समय कसिी भी अवैध नशीली दवा या नयित्ति पदार्थ का उपभोग करना, बेचना, रखना, निर्माण करना या इसे वतिरति करना प्रतबिंधति है। इसमें नर्दिशति दवाओं का दुुरुपयोग भी शामिल है।

यदिआपको नशीली दवाओं या शराब के लत की समस्या है तो मदद मांगें। आपके लिए उपलब्ध कार्यकर्मों के बारे में जानकारी पाने के लिए अपने मानव संसाधन प्रबंधक से संपर्क करें।



कार्यस्थल पर अनुचति व्यवहार बढ़ने से पहले इसकी शकियात करना हम सभी की ज़मिमेदारी है - अगर हम कुछ देखते हैं, तो हम कुछ कहते हैं।

गैर-भेदभाव और मानवाधिकार

भेदभावपूर्ण अपशब्दों का इस्तेमाल, या ऐसी कोई भी अन्य टिप्पणी, चुटकुले, पोस्टिंग या आचरण जो आक्रामक या शत्रुतापूर्ण कार्य परविश बना सकती है या इसे बढ़ावा दे सकता है, स्वीकार्य नहीं है और इसे बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।

इसके अलावा, सगिमा जातीयता, नस्ल, धर्म, लिंग पहचान, यौन रूचि, आयु, वकिलांगता, अनुभवी स्थिति, या लागू कानून द्वारा संरक्षित किसी भी अन्य श्रेणी के आधार पर आवेदकों या कर्मचारियों के खिलाफ भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करेगा।

अमेरिकी सरकार ने व्यक्तियों की तस्करी पर रोक लगाने वाली नीति अपनाई है, जिसमें तस्करी से संबंधित गतिविधियां जैसे यौन तस्करी, वाणिज्यिक यौन कृत्यों की खरीदारी, जबरन श्रम का इस्तेमाल, कर्मचारियों की भरती के लिए धोखाधड़ी वाली प्रक्रियाओं का इस्तेमाल, कर्मचारियों की भरती के लिए शुल्क वसूलना, या किसी भी रूप में रोजगार या स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए कानूनी आवश्यकताओं का पालन करने में असफल होना शामिल है। अमेरिकी सरकार के लिए वस्तुओं और सेवाओं के प्रदाता के रूप में, दुनिया भर में सभी सगिमा कर्मचारियों को इस नीति का पालन करना होगा। इसमें नीति के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए सभी सगिमा आपूर्तिकर्ताओं और सेवा प्रदाताओं का नरितर नरीक्षण शामिल है।



उत्पीड़न-रोधी

सिग्मा किसी भी तरह का उत्पीड़न सहन नहीं करेगा, चाहे यह मौखिक हो या अमौखिक। यह सभी कर्मचारियों (ठेकेदारों सहित) के साथ-साथ गैर-कर्मचारियों पर भी लागू होता है, जो कंपनी के समय या संपत्ति पर दूसरों को धमकाते हैं या परेशान करते हैं।



उत्पीड़न के उदाहरणों में शामिल हैं:

- बदमाशी की घटनाएं
- अपमानजनक
- नीचा दखिना
- परेशान
- किसी व्यक्ति या लोगों के समूह का अवांछित मौखिक, अशाब्दिक या शारीरिक आचरण।

जो भी कर्मचारी तंग करने या उत्पीड़न के व्यवहार का अनुभव करते हैं, इसे देखते हैं या उन्हें इसका संदेह होता है, उन्हें ऊपर "मदद मांगना" में सूचीबद्ध तरीकों के माध्यम से तुरंत ऐसे व्यवहार की शिकायत करनी चाहिए। जो कर्मचारी उन स्थितियों में सीधे हस्तक्षेप करने में सहज महसूस करते हैं जहाँ उन्हें धमकाने या उत्पीड़न का अनुभव होता है, उन्हें ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

यौन उत्पीड़न

यौन उत्पीड़न लैंगिक भेदभाव का एक रूप है और यह हर उस जगह गैर-कानूनी है जहाँ सगिमा व्यवसाय करता है, जसिमें संयुक्त राज्य अमेरिका और मेक्सिको के संघीय और राज्य कानून और भारत के कानून शामिल हैं।

यौन उत्पीड़न की परिभाषा अलग-अलग देशों में थोड़ी अलग है, लेकिन वषिय समान हैं।

आम तौर पर, यौन उत्पीड़न का अर्थ है किसी के सेक्स, यौन रूचियां लिंग के आधार पर किया जाने वाला कोई भी उत्पीड़न या अनचाहा आचरण और साथ ही उत्पीड़क का सेक्स या लिंग चाहे जो भी हो, इसमें कोई भी अनचाही यौन गतिविधियां या यौन आभारों के अनुरोध या यौन प्रकृतिका कोई भी अन्य अनचाहा आचरण शामिल है।



अवशिवास और नष्पकष प्रतसिपर्धा

सगिमा के सभी नदिशकों, अधकिारयिों और कर्मचारयिों से अपेक्षा की जाती है कवि संयुक्त राज्‍य अमेरिका, यूरोपीय संघ, प्रत्येक यूरोपीय देश और भारत के साथ-साथ कसिी भी अन्य देश या देशों के समूह के अवशिवास और प्रतसिपर्धा कानूनों का पालन करेंगे, जनिके पास अवशिवास या प्रतसिपर्धा कानून है जो प्रतसिपर्धा वरिधी व्यवहार को प्रतबिंधति करते हैं।

सभी सगिमा कर्मचारी जो सगिमा उत्पादों की बकिरी से संबंधति कसिी भी गतविधिमें शामिल हैं, या हमारे ग्राहकों, प्रतसिपर्धयिों, या आपूर्तकिर्ताओं के साथ बातचीत करते हैं, आपको अपने अधकिार

क्षेत्र में लागू अवशिवास या प्रतसिपर्धा कानूनों और वनियिमों से परचिति होना चाहएि और अपने प्रत्यक्ष प्रबंधक का मार्गदर्शन पाना चाहएि।

इसके अलावा, सगिमा कर्मचारी:

- प्रतसिपर्धयिों के साथ मलीभगत वाली गतविधिमें शामिल नहीं होंगे
- कभी भी कीमतें या बकिरी की अन्य शर्तें नरिधारति करने, बोलयिों को कोआर्डिनट करने, या ग्राहकों, बकिरी क्षेत्रों, या उत्पाद लाइनों को आवंटति करने के लएि सहमत नहीं होंगे
- कार्यक्रम जैसी अनौपचारिक सेटगि में भी, और प्रतसिपर्धी द्वारा इस तरह की चर्चा करने के कसिी भी प्रयास पर स्पष्ट रूप से आपत्तजिताएंगे

इसके अलावा, सगिमा कर्मचारयिों को प्रतसिपर्धी जानकारी को केवल तभी एक्सेस करना चाहएि जब हमें पूरा वशिवास हो कवि जानकारी की प्राप्ति और उपयोग दोनों वैध है और इन दशिानरिदेशों का पालन करते हैं:

- सार्वजनिक स्रोतों से हमारे प्रतसिपर्धयिों के बारे में जानकारी इकट्ठा करें, जैसे प्रकाशति लेख, वजिज्ञापन, खुले तौर पर बाँटे गए ब्रोशर और अन्य गैर-मालकिाना सामग्रयिों।
- सरकारी अनुबंधों पर गैर-सार्वजनिक जानकारी प्राप्ति करने के मामले में वशिष रूप से सावधान रहें, जहाँ आपके और सगिमा के ऐसे कार्यों को कानून का उल्लंघन माना जा सकता है।
- प्रतसिपर्धी जानकारी एकत्र करने का प्रयास करते समय कभी भी अपनी गलत पहचान पेश न करें।
- हमारे प्रतसिपर्धयिों और अन्य लोगों की गोपनीय जानकारी और बौद्धकि संपदा अधकिारों का सम्मान करें।

गुणवत्तापूर्ण उत्पाद और सेवाएं

हमारे नाम के अनुरूप, सगिमा इंजीनियरिंग सॉल्यूशंस विश्व स्तरीय इंजीनियरिंग, अत्याधुनिक निर्माण, पहली बार में सही गुणवत्ता और दुनिया भर में बेहतरीन ग्राहक सेवा के माध्यम से मूल्य बनाता है।

इन नयिमों का पालन करके हम अपने हर काम में गुणवत्ता बनाना जारी रख सकते हैं:

- इस बात पर गर्व करें कि हमारे उत्पाद और सेवाएं हमारे ग्राहकों की ज़रूरतों और अपेक्षाओं को पूरा करते हैं।
- ऐसी संस्कृतिको बढ़ावा दें जो हमारे उत्पादों और प्रक्रियाओं की गुणवत्ता और सुरक्षति इसतेमाल में सुधार के लिए नवाचार को प्रोत्साहित करे।
- इस बात का ध्यान रखें कि कार्य क्षेत्र में हर कोई सगिमा की गुणवत्ता की आवश्यकताओं, प्रमाणपत्रों और मानकों को समझता हो।
- कभी भी गुणवत्ता नयित्रणों को नज़रअंदाज़ न करें या ऐसे शॉर्टकट न अपनाएं जो गुणवत्ता को नुकसान पहुंचा सकते हैं।
- किसी भी गुणवत्ता या उत्पादन रिकॉर्ड को कभी भी गलत तरीके से पेश न करें या गलत साबित न करें।
- गुणवत्ता या सुरक्षा के बारे में चर्चाओं की तुरंत शकियत करें।
- हमारे आपूर्तिकर्ताओं और वकिरेताओं को तुलनीय आवश्यकताओं के अनुरूप रखें।



हमारा लक्ष्य एक ऐसी कंपनी बनकर अपने ग्राहकों का मनपसंद साझेदार बनना है जिसके साथ व्यापार करना बहुत अच्छा है - एक ऐसी कंपनी जिसपर उन्हें इस बात का भरोसा होगा कि वो ऐसे उत्पाद और सेवाएं दे पायेगी जो उनकी विविध कनेक्शन की आवश्यकताओं को हल करती हो।

उपहार, मनोरंजन, रश्वत-वरीधी, और भ्रष्टाचार

सगिमा अपने कर्मचारियों, उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता के माध्यम से व्यावसायिक वफादारी के लिए प्रतिस्पर्धा करता है और इसे अर्जति करता है, उपहारों या महंगे मनोरंजन के माध्यम से नहीं।

उपहार ऐसा कुछ भी मूल्यवान होता है, जिसमें नकद, उपहार प्रमाण पत्र, उपकार, सेवाएं और वादे या भवषिय में कुछ करने के लिए कोई अन्य संतुष्टि शामिल है, जो कर्मचारी या एजेंट—या उनकी ओर से काम करने वाला कोई भी व्यक्ति, जिसमें परिवार, घर का कोई भी व्यक्ति शामिल है या जिसके साथ कर्मचारी या एजेंट का घनिष्ठ व्यक्तिगत संबंध है—या तो देता है या प्राप्त करता है।

मनोरंजन में यात्रा, होटल आवास, भोजन और सांस्कृतिक या खेल कार्यक्रम शामिल हैं जिनमें कर्मचारी, ठेकेदार और अन्य एजेंट प्राप्तकर्ता के साथ भाग लेते हैं। जब तक कर्मचारी, ठेकेदार और अन्य एजेंट ग्राहक या व्यवसाय प्रदाता के साथ किसी कार्यक्रम में शामिल नहीं होते, तब तक कार्यक्रम के टिकट मनोरंजन नहीं, बल्कि उपहार हैं। इस तरह के मनोरंजन जो एक गैर-भेदभावपूर्ण कंपनी के रूप में सगिमा की प्रतिष्ठा से समझौता करने की संभावना रखते हैं, हमेशा अनुचित होते हैं। उदाहरण के लिए, वयस्क मनोरंजन स्थल कभी भी उपयुक्त नहीं होते।

कर्मचारियों और एजेंटों को कभी भी किसी अन्य व्यक्ति के नर्णय को प्रभावित करने के साधन

के रूप में मनोरंजन की पेशकश नहीं करनी चाहिए।

नमिनलखिति उपहार/मनोरंजन कभी भी किसी सगिमा कर्मचारी, ठेकेदार, एजेंट या प्रतिनिधि, या सगिमा कर्मचारी, ठेकेदार, एजेंट या प्रतिनिधि के परिवार के सदस्य द्वारा प्रत्यक्ष/ अप्रत्यक्ष रूप से पेश किया, दिया, प्रदान या स्वीकार नहीं किया जाना चाहिए:

1. नकद उपहार या नकद समकक्ष जैसे गफिट कार्ड;
2. एक ऐसा उपहार या मनोरंजन जो व्यावहारिक व्यावसायिक प्रक्रियाओं के साथ असंगत है;
3. ऐसा कुछ भी जसि रश्वत, अदायगी या ककिकैक के रूप में समझा जा सकता है, या फरि जो किसी व्यावसायिक नर्णय को अनुचित तरीके से प्रभावित करने का उद्देश्य रख सकता है; और
4. ऐसी कोई भी चीज़ जो सगिमा या जनि संस्थाओं के साथ हम काम कर रहे हैं, उनके किसी भी कानून, या वनियिम, या किसी भी नीतिका उल्लंघन करती है।

यदि प्राप्तकर्ता को प्रभावित करने या पुरस्कृत करने के इरादे से उनकी उचित व्याख्या की जा सकती है तो उपहार **कभी** भी स्वीकार्य **नहीं** होते हैं। ऐसे उपहार जो प्राप्तकर्ता के पेशेवर नर्णय को प्रभावित कर सकते हैं या प्रभावित करते हुए प्रतीत होते हैं, वे कभी भी उचित नहीं होते हैं और इसकी वजह से कर्मचारी, ठेकेदार या एजेंट और सगिमा को आपराधिक या नागरिक दंड मलि सकता है।

हालाँकि, लागू कानून द्वारा अनुमत सीमा तक, सगिमा नीचे वर्णित सीमति परस्थितियों में मामूली उपहारों की अनुमति

देता है।

कुछ सीमति परस्थितियों में, जनिका वर्णन नीचे भी कथिया गया है, मामूली व्यावसायिक भोजन और यात्रा व्यय के भुगतान की अनुमति दी जा सकती है। इस सामान्य नीतिके अनुरूप, सगिमा आम तौर पर सरकारी अधिकारियों को दएि जाने वाले सभी उपहारों और उनके मनोरंजन पर प्रतबिंध लगाता है। भारत में इसके दो बहुत ही संकीर्ण अपवाद हैं, एक भारत के लखित कानूनों द्वारा अधकृत है, और दूसरा कुछ वास्तविक व्यावसायिक खर्चों के भुगतान की अनुमति देने के लिए डजिाइन कथिया गया है जो सुवधा की यात्राओं के संबंध में उत्पन्न हो सकते हैं। यह नीतिसंदर्भ और सुवधा के लिए उपहारों, भोजन और मनोरंजन के आदान-प्रदान पर दशानरिदेश नरिधारति करती है।

यदा कसिी उपहार (जैसा क नीचे परभाषति कथिया गया है) में कोई सरकारी अधिकारी शामिल है (जैसा क मोटे तौर पर ऊपर परभाषति कथिया गया है), तो कर्मचारियों, ठेकेदारों और एजेंटों को यहाँ उल्लखित नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करने के लिए वशिष ध्यान रखना चाहएि। ऐसा न कर पाने के परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है, जसिमें रोजगार समाप्त करना या सेवाएं बंद करना भी शामिल है। इसके कर्मचारियों और एजेंटों तथा सगिमा के लिए गंभीर नागरिक या आपराधिक परिणाम भी हो सकते हैं।

सरकारी अधिकारियों को उपहार की पेशकश करना और उपहार देना

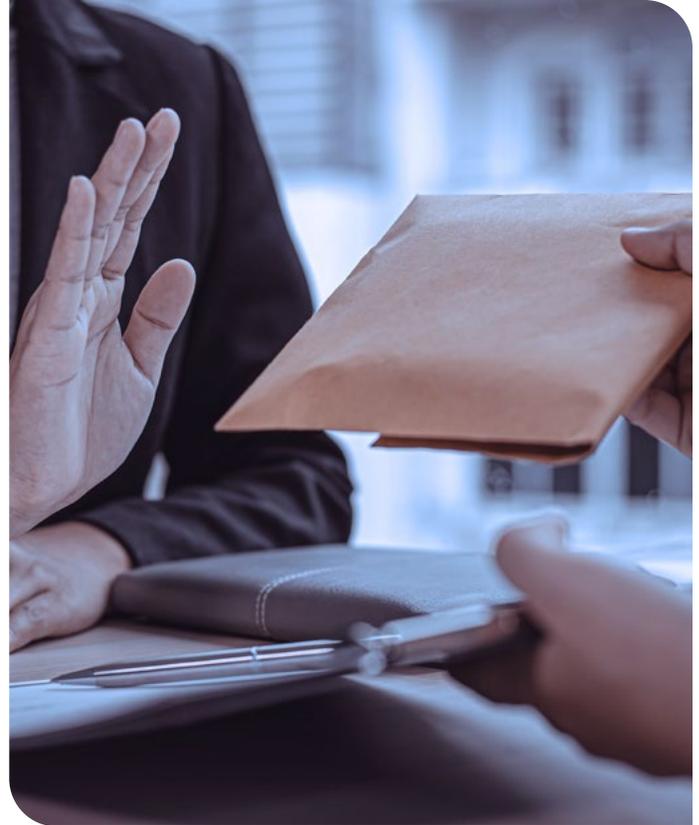
सगिमा की ओर से काम करने वाले सभी कर्मचारियों, ठेकेदारों या तीसरे पक्षों को सभी अंतरराष्ट्रीय और स्थानीय रशिवत वरिधी और भ्रष्टाचार वरिधी कानूनों का पालन करना होगा। सगिमा कसिी भी प्रकार की रशिवतखोरी या भ्रष्टाचार को प्रतबिंधति करता है, चाहे इसमें कोई सरकारी अधिकारी या नजिी क्षेत्र की कंपनी या व्यक्ता शामिल हो, और चाहे वह कसिी तीसरे पक्ष के माध्यम से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष हो।

सगिमा आम तौर पर सरकारी अधिकारियों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से उपहार देने पर रोक लगाता है। हालांकि, छोटे टोकन उपहार उपयुक्त हो सकते हैं यदा वि (i) अनचाहे हैं, (ii) नकद, नकद के समकक्ष या नकद के रूप में उपयोग करने योग्य नहीं हैं (उदाहरण के लिए, उपहार प्रमाणपत्र स्वीकार्य नहीं है) (iii) सामान्य दनिचर्या और स्वीकार्य श्रेणी में आते हैं जैसे प्राप्तकर्ता को सामान्य बखशीश मठिाई के लिए कथिया गया भुगतान या बखशीश मठिाई देना या होली/दवाली जैसे भारतीय त्योहारों पर मठिाइयां तैयार करना और (iv) स्थानीय हैडबुक में नरिधारति सगिमा द्वारा परभाषति एक वशिषिट राशिसे अधकि नहीं है। उपरोक्त की व्यापकता के बावजूद, कोई भी उपहार/मनोरंजन, चाहे वह कतिना भी मामूली क्यों न हो, कसिी भी परस्थिति में अनुचति उद्देश्य से दथिया/प्रदान नहीं कथिया जा सकता है, जसिसे सरकारी अधिकारी व्यवसाय प्राप्त करने या बनाए

रखने या अनुचति लाभ प्राप्त करने के लिए अपने पद का दुरुपयोग कर सके।

सरकारी अधिकारियों को सगिमा के लिए कोई सेवा या लाभ प्रदान करने के लिए प्रेरति करने के लिए या ऐसी सेवा या लाभ प्रदान करने के लिए पुरस्कार के रूप में उपहार देना, इस नीतिके तहत और लागू कानूनों के अनुसार पूरी तरह से प्रतबिंधति है। यदा कर्मचारी, ठेकेदार और अन्य एजेंट कभी भी ऊपर वर्णति कोई सांकेतिक उपहार देना चाहते हैं जो सामान्य दनिचर्या और स्वीकार्य श्रेणी में आता है, तो कर्मचारियों और एजेंटों को इसके लिए सर्वोच्च स्थानीय कार्यकारी सदस्य, या कंपनी की कार्यकारी टीम के कसिी अन्य सदस्य से पूरव लखित अनुमोदन प्राप्त करना होगा।

कोई भी व्यक्तगत प्राप्तकर्ता ऐसे भुगतान प्राप्त नहीं कर सकता है जसि अमेरिका, मेक्सिको, भारत या अन्य देशों के लागू कानूनों के तहत अवैध संतुष्टिमाना जा सकता है। नमिनलखित वशिष रूप से नषिदिध हैं: (i) कसिी सरकारी अधिकारी को प्रभावति करने के लिए भ्रष्ट या अवैध तरीकों से संतुष्टि लेना, (ii) सरकारी अधिकारी के साथ व्यक्तगत प्रभाव के प्रयोग के लिए संतुष्टि लेना, (iii) एक सरकारी अधिकारी को बहुमूल्य वस्तु प्राप्त होने से, ऐसे सरकारी अधिकारी द्वारा की गई कार्यवाही या व्यापार में संबंधति व्यक्तासे वचिार कएि बनिा, (iv) उपरोक्त कसिी भी कार्य को बढ़ावा देना। इस संबंध में कोई भी प्रश्न/स्पष्टीकरण स्थानीय स्तर पर सर्वोच्च रैकगि वाले कार्यकारी, या कंपनी की कार्यकारी टीम के कसिी अन्य सदस्य द्वारा लखित रूप में उठाया/मांगा जाना चाहएि और अग्रमि रूप से अनुमोदति कथिया जाना चाहएि।



राजनीतिक कार्रवाई और पैरवी

सिग्मा इंजीनियर्ड सॉल्यूशंस वचारों और राय की चर्चा का समर्थन करता है और कर्मचारियों को सूचति और संलग्न नागरिक बनने के लिए प्रोत्साहित करता है।

It यह सिग्मा इंजीनियर्ड सॉल्यूशंस की नीति है कि अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी को छोड़कर कोई भी व्यक्ति दुनिया भर के किसी भी क्षेत्राधिकार में कंपनी की ओर से पैरवी नहीं कर सकता है।

इसके अलावा, सिग्मा के सर्वोत्तम हितों में होने पर, अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी कंपनी की ओर से पैरवी करने का अधिकार कुछ व्यक्तियों या कंपनी को सौंप सकते हैं।

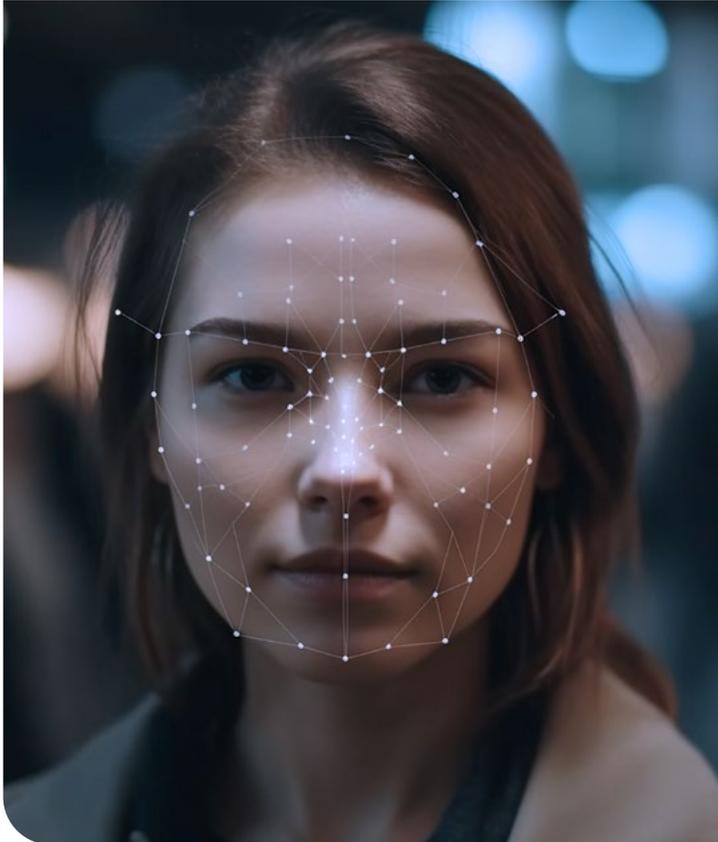
जो कर्मचारी राजनीतिक हितों के लिए धन, समय या श्रम दान करते हैं, वे अपनी इच्छा से ऐसा कर रहे हैं और सिग्मा इंजीनियर्ड सॉल्यूशंस, उसके कर्मचारियों, स्वामित्व या नदिशक मंडल के हितों का प्रतिनिधित्व नहीं करते हैं।



करमचारी गोपनीयता

सगिमा इंजीनियरिड सॉल्यूशंस सभी करमचारियों की व्यक्तिगत जानकारी को व्यक्तिगत और गोपनीय मानता है।

सगिमा द्वारा एक्टर की गई व्यक्तिगत जानकारी में करमचारी के नाम, पते, टेलीफोन नंबर, ई-मेल पते, आपातकालीन संपर्क जानकारी, समान रोजगार अवसर (ईईओ) जनसांख्यिकीय डेटा, चकितिसा जानकारी, सामाजिक सुरक्षा नंबर, जन्म तथि, रोजगार पात्रता डेटा, लाभ योजना नामांकन जानकारी, जसिमें आशरति की व्यक्तिगत जानकारी, और स्कूल/कॉलेज या प्रमाणन क्रेडेंशियल शामिल हो सकते हैं, लेकिन ये इतने तक सीमति नहीं हैं।



ऐसा कोई भी करमचारी जो कंपनी की लाभ योजना में भाग ले रहा है, उसे पता होना चाहिए कि व्यक्तिगत जानकारी योजना प्रदाताओं के साथ उनके दावों को संभालने या रकिॉर्ड रखने की ज़रूरतों के लिए साझा की जाएगी। इसके अतरिकित, सरकारी कानून द्वारा आवश्यक व्यक्तिगत जानकारी उचित प्रकटीकरण आवश्यकताओं के भीतर साझा की जाएगी।

सभी करमचारियों की व्यक्तिगत जानकारी की हार्ड कॉपी को एक बंद और सुरक्षित परविश में रखा और बनाए रखा जाएगा, जो केवल उन लोगों तक सीमति पहुंच में होगी, जिन्हें इसके एक्सेस की आवश्यकता है। इलेक्ट्रॉनिक रूप से रखी गई किसी भी इलेक्ट्रॉनिक जानकारी को कंपनी के स्वामित्व वाली इलेक्ट्रॉनिक ट्रांसमिशन और इंटरनेट नीतियों और सुरक्षा प्रणालियों के तहत सुरक्षित रखा जाएगा, जसिकी पहुंच केवल वैध आवश्यकता वाले लोगों को ही दी जाएगी। कुछ रकिॉर्ड, जैसे कि-9 फॉर्म और मेडिकल रकिॉर्ड, सामान्य कार्मिक रकिॉर्ड से अलग रखे जाएंगे, चाहे उन्हें इलेक्ट्रॉनिक रूप से रखा जाए या हार्ड कॉपी में।

सभी संगठनात्मक चार्ट, टेलीफोन नरिदेशिकाएं, ई-मेल सूचियां, कंपनी की सुवधि या स्थान की जानकारी और कंपनी के पते और संपत्ति, और केवल आंतरिक उद्देश्यों के लिए उपयोग किए जाएंगे। सगिमा कार्यकारी नेतृत्व टीम यह जानकारी केवल तभी जारी कर सकती है जब उन्हें व्यावसायिक संचालन करने के लिए आवश्यक समझा जाता है।

अंतरराष्ट्रीय व्यापार नियंत्रण

सभी सगिमा उत्पादों को उन देशों के सभी लागू सीमा शुल्क और आयात नियंत्रण कानूनों का पालन करना होगा जहाँ यह आयात करता है, साथ ही उन सभी लागू कानूनों का पालन करना होगा जो निर्यात, दोबारा निर्यात और वस्तुओं, सेवाओं, प्रौद्योगिकी और सूचना के हस्तांतरण को नियंत्रित करते हैं।

वस्तुओं के आयात और निर्यात के लिए ज़िम्मेदार सगिमा कर्मचारियों को उन देशों पर लगाए गए प्रतिबंधों के बारे में जानकारी होनी चाहिए जहाँ हम वस्तुओं, प्रौद्योगिकी और सेवाओं के स्थायी और अस्थायी निर्यात और आयात पर व्यापार करते हैं।

कंपनी की संपत्तिका सुरक्षा करना

सगिमा इंजीनियरिंग सॉल्यूशंस के पास अलग-अलग प्रकार की कई संपत्तियां हैं, जसिमें पूंजी या अचल संपत्तजैसे सुवधियाओं या उपकरण से लेकर गैर-पूंजी वस्तुओं जैसे कंप्यूटर और टूलस तक सभी चीजें शामिल हैं, जनिहें छोटी और आकर्षक वस्तुओं के रूप में माना जाता है।

यह अपेक्षा की जाती है कसगिमा कर्मचारी, ठेकेदार और तीसरे पक्ष हमेशा कंपनी की संपत्तको हानि, चोरी या दुरुपयोग से बचाएं और कंपनी की संपत्तिका इस्तेमाल केवल कंपनी के व्यवसाय के लिए करेंगे।

सगिमा की संपत्तियों में नमिनलखिति शामिल है, लेकनि ये इन्ही तक सीमति नहीं है:

- **भौतिक** – भूमि, भवन, टूलस, कंप्यूटर, सर्वर, प्रिंटर, नेटवर्किंग उपकरण, वाहन, उपकरण, इन्वेंटरी, कच्चा माल और आपूर्ति
- **वत्तीय** – नकद, प्राप्य, नविश
- **मालकिना जानकारी** – अनुबंध अधिकार और लाइसेंस, व्यापार रहस्य, पेटेंट, कॉपीराइट और गोपनीय व्यावसायिक जानकारी
- **डजिटल** – सॉफ्टवेयर, ईमेल, डेटा



साइबर जोखमि और ज़मिमेदार संचार

इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का अनुचति इस्तेमाल जनिमें कंप्यूटर, सेल फोन या अन्य हैंडहेल्ड डवाइस, नेटवर्क, इलेक्ट्रॉनिक मेल सेवाएं और इलेक्ट्रॉनिक सूचना स्रोत शामिल हैं, जो संगिमा के स्वामित्व में हैं या उसे पट्टे पर दएि गए हैं, उनकी वजह से कंपनी को वायरस के हमलों, नेटवर्क ससि्टम/सेवाओं से समझौता और कानूनी मुद्दों आद सहति जोखमिों का सामना करना पड़ता है।

यह नीति कंपनी के कर्मचारियों, ठेकेदारों, साझेदारों और स्वयं कंपनी को व्यक्तियों के अवैध या हानिकारक कार्यों से बचाने के लिए प्रतबिद्ध है, चाहे वे जानबूझकर, अनजाने में, सोच-समझकर या बनिा कसिी उद्देश्य के हों।

यह नीति संगिमा के कर्मचारियों, ठेकेदारों, सलाहकारों और ऐसे कसिी भी व्यक्तपर लागू होती है जो संगिमा ("प्रयोगकर्ता") में इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का उपयोग करते हैं/उपयोग कर सकते हैं, जनि संसाधनों में कंप्यूटर, सेल फोन, स्मार्ट या हैंड-हेल्ड उपकरण, नेटवर्क, इलेक्ट्रॉनिक मेल सेवाएं और इलेक्ट्रॉनिक सूचना स्रोत शामिल हैं, जो कंपनी के स्वामित्व या पट्टे पर हैं ("इलेक्ट्रॉनिक संसाधन")।

प्रयोगकर्ताओं से नमिनलखिति दशानरिदेशों और आवश्यकताओं का पालन करने की अपेक्षा की जाती है:

- कंपनी के लिए इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों को पासवर्ड या पनि से सुरक्षति करना ज़रूरी है और यह अत्यधिक संवेदनशील या मूल्यवान जानकारी को एन्क्रिप्ट करने का सुझाव देती है।
- सुरक्षा और नेटवर्क रखरखाव के उद्देश्यों के लिए, बनिा कसिी पूरव सूचना के कसिी भी समय, कंपनी के भीतर अधिकृत व्यक्तपर उपकरण, ससि्टम और नेटवर्क ट्रैफ़िक सहति इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों की नगिरानी कर सकते हैं, जसिमें ईमेल, सोशल मीडिया पोसुटगि, टेकसुटगि, सकरीन शॉट्स, तस्वीरें, या अन्य प्रसारण या उपयोग शामिल हैं, लेकिन ये इन्ही तक सीमति नही हैं।
- कंपनी समय-समय पर इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का ऑडिट करने और ऑडिट के नषिर्षों के आधार पर सभी उचति कार्रवाई लागू करने का अधिकार रखती है। सभी प्रयोगकर्ताओं को पासवर्ड सुरक्षति रखना चाहएि और खाते या पासवर्ड साझा नही करने चाहएि। अधिकृत प्रयोगकर्ता अपने पासवर्ड और खातों की सुरक्षा के लिए ज़मिमेदार हैं। पासवर्ड हर तीन महीने में कम से कम एक बार बदला जाना चाहएि और ससि्टम ऐसा करने के लिए संकेत दे सकता है।

- सभी PC, स्मार्ट या हैंड-हेल्ड डिवाइस, लैपटॉप और वर्कस्टेशन को पासवर्ड से सुरक्षित करनी आवश्यक के साथ 10 मिनट या उससे कम समय पर स्वचालित सुरक्षित सुविधा सेट करके या कंप्यूटर को लॉग-ऑफ करके सुरक्षित किया जाना चाहिए।
- प्रयोगकर्ताओं द्वारा उपयोग किए जाने वाले सभी होस्ट जो सिगमा इंटरनेट/इंटरनेट/एक्स्ट्रा नेट या किसी अन्य समान सिस्टम से जुड़े हैं, चाहे वो प्रयोगकर्ता के स्वामित्व में हों या सिगमा के स्वामित्व में, उन्हें मौजूदा वायरस डेटाबेस के साथ अनुमोदित वायरस-स्कैनिंग सॉफ्टवेयर को लगातार चलाने की आवश्यकता होगी (जब तक कि सिगमा द्वारा लिखित रूप में अनुमोदित विभागीय या समूह नीति द्वारा इसे ओवरराइड न किया गया हो)। किसी भी परिस्थिति में सिगमा में इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का प्रयोगकर्ता सिगमा के स्वामित्व या पट्टे पर ली गई प्रणालियों का उपयोग करते समय किसी भी ऐसी गतिविधि में शामिल होने के लिए अधिकृत नहीं है जो स्थानीय, राज्य, संघीय या अंतरराष्ट्रीय कानून के तहत अवैध है।
- प्रयोगकर्ताओं को सिगमा की सभी लागू IT और HR नीतियों के अनुसार और अन्यथा सभी लागू कानूनों के अनुपालन में सुरक्षित और ज़िम्मेदार तरीके से ईमेल, सोशल मीडिया या किसी अन्य संचार उद्देश्यों सहित सिगमा इंटरनेट सेवाओं का उपयोग करना चाहिए।
- प्रयोगकर्ताओं को सिगमा के इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों में हस्तक्षेप करने, बाधित करने या अनधिकृत उपयोग में शामिल होने से प्रतिबंधित किया गया है।
- **D.** प्रयोगकर्ता वस्तुओं या सेवाओं या किसी वज्रापन/प्रचार सामग्री के लिए धोखाधड़ी वाले प्रस्तावों/वादों वाली सामग्री को प्रसारित करने या रिकॉर्ड करने या वितरित करने के लिए सिगमा के संसाधनों या किसी कंप्यूटर या डिवाइस का उपयोग नहीं करेंगे जिसमें सिगमा या उसके किसी कर्मचारी या ठेकेदार से संबंधित झूठे, भ्रामक या गुमराह करने वाले बयान, दावे या अभ्यावेदन शामिल हों;
- **E.** प्रयोगकर्ता किसी भी इलेक्ट्रॉनिक संसाधन का उपयोग ऐसी सामग्री को प्रसारित करने या रिकॉर्ड करने, वितरित करने या संग्रहीत करने के लिए नहीं करेंगे जो सिगमा या किसी तीसरे पक्ष के नेटवर्क, सिस्टम, सेवाओं या वेबसाइटों के लिए हानिकारक हो सकती है या हस्तक्षेप करने की क्षमता रखती है। नषिदिध या हानिकारक सामग्री में वायरस, वर्मस, पासवर्ड क्रैकिंग प्रोग्राम या ट्रोजन हॉर्स शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं;
- **F.** प्रयोगकर्ता सिगमा या किसी तीसरे पक्ष से संबंधित गोपनीय इलेक्ट्रॉनिक जानकारी तक पहुंच, स्वामित्व, वितरण या रखरखाव नहीं करेंगे, जब तक कि वे ऐसा करने के लिए अधिकृत न हों। इस खंड के उद्देश्यों के लिए गोपनीय जानकारी में ग्राहक सूची, पूर्वानुमान, बकिरी के आंकड़े आदि शामिल हैं, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं है;
- **G.** प्रयोगकर्ता उचित प्राधिकरण के बिना दूसरों के कंप्यूटर खातों का उपयोग नहीं करेंगे या उपयोग करने का प्रयास भी नहीं करेंगे;
- **H.** प्रयोगकर्ता ऐसी किसी भी गतिविधि में शामिल नहीं होंगे जिससे ईमेल भेजने वाले आदि सहित किसी व्यक्ति की पहचान गलत हो सकती है। इसके अलावा, संचार को धोखा देने, रोकने या रोकने का प्रयास करने के इरादे से किसी अन्य व्यक्ति या कंप्यूटर से आने वाले इलेक्ट्रॉनिक संदेश की सामग्री को हटाना/बदलना सख्त वर्जित है।

उपरोक्त की व्यापकता के बावजूद, प्रयोगकर्ता, हर समय, यह सुनिश्चित करेंगे कि:

- **A.** प्रयोगकर्ता नज़ी व्यवसाय या वाणिज्यिक गतिविधियों के लिए सिगमा के इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का उपयोग न करें;
- **B.** प्रयोगकर्ता सिगमा के नाम या किसी अन्य उपयोग के अनधिकृत प्रयोग में संलग्न न हों जो किसी कंप्यूटर या अन्य डिवाइस पर सिगमा के संचालन या व्यवसाय से जुड़ा नहीं है;
- **C.** प्रयोगकर्ता सिगमा के इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का उपयोग ऐसी सामग्री को प्रसारित या रिकॉर्ड करने, वितरित करने या संग्रहीत करने के लिए नहीं करेंगे जो अनुचित, अश्लील, अपमानजनक, नदितामक, धमकाने वाली, गलत, हसिक या घृणित है, या अन्यथा कंपनी की नीतियों का उल्लंघन करती है। प्रयोगकर्ताओं को अश्लील और/या भेदभावपूर्ण सामग्री को देखने, संग्रहीत करने, वितरित करने, प्रसारित करने या रिकॉर्ड करने के लिए सिगमा के इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का उपयोग करने से प्रतिबंधित किया गया है;

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

गोपनीय व्यावसायिक जानकारी और व्यापार रहस्यों की सुरक्षा सगिमा के हितों और सफलता के लिए महत्वपूर्ण है।

कंपनी की गोपनीय जानकारी के उदाहरणों में नमिन्लखित शामिल हैं, लेकिन ये इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- ग्राहक सूची, वित्तीय जानकारी, लंबित परियोजनाएं या प्रस्ताव, मूल्य निर्धारण/लागत और अन्य कर्मचारी मुआवजा डेटा;
- व्यावसायिक जानकारी से संबंधित कोई भी डेटा या जानकारी, रणनीतियां, वर्तमान या संभावित ग्राहकों/उपभोक्ताओं की सूची, उपकरण, सॉफ्टवेयर, डिजाइन, वपिणन योजना, मूल्य निर्धारण की जानकारी,
- प्रक्रियाएं, विचार, आविष्कार (चाहे पेटेंट योग्य हो या नहीं), स्कीमैटिक्स और अन्य तकनीकी व्यवसाय, मॉडल, डिजाइन, उत्पाद चित्र (जैसे 2-डी चित्र या 3-डी मॉडल) प्रदर्शन विनिर्देश, अवधारणाएं, प्रगत रिपोर्ट और
- सगिमा द्वारा अपने व्यवसाय के संचालन और विकास में या अन्यथा नयोजित।

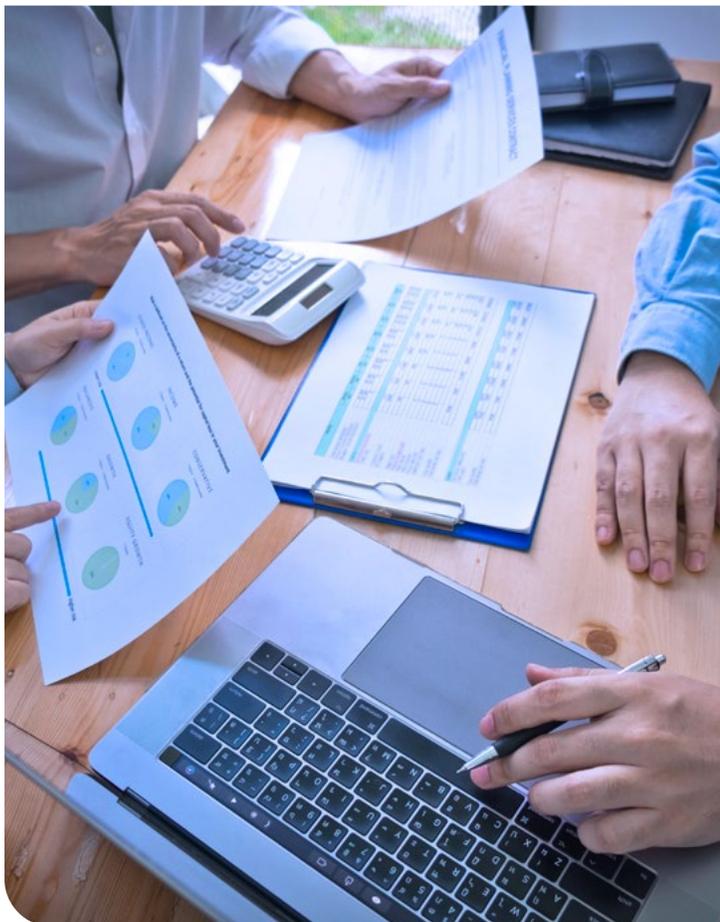
ऐसी गोपनीय जानकारी लखित रूप में हो सकती है, या इलेक्ट्रॉनिक, मौखिक या दृश्यात्मक रूप में, पढ़ने योग्य रूप में प्रस्तुत की जा सकती है, चाहे वो USB फ्लैश ड्राइव, मेमोरी कार्ड, क्लाउड-आधारित मीडिया या किसी भी रूप में हो, और किसी भी माध्यम में संग्रहीत हो।

कर्मचारियों, ठेकेदारों और एजेंटों को अपने स्वयं के प्रयोजन के लिए या सगिमा के प्रयोजनों के अलावा किसी भी नज़ी, गोपनीय या गुप्त जानकारी, जानकारी, लेखन, रिकॉर्ड, नोट्स, पत्र, चित्र, योजना या सगिमा से संबंधित किसी अन्य डेटा का उपयोग करने से प्रतिबंधित किया जाता है, जो सगिमा के साथ रोजगार या अन्य संबंधों के आधार पर प्राप्त किया गया हो या मिला हो।

इसके अलावा, सभी कॉपीराइट, कार्य, आविष्कार, ट्रेडमार्क, व्यापार रहस्य, नवाचार, सुधार, विकास, तरीके, जानकारी, डिजाइन, विश्लेषण, चित्र, रिपोर्ट और सभी समान या संबंधित जानकारी जो कंपनी के वास्तविक या प्रत्याशित व्यवसाय, अनुसंधान और विकास या मौजूदा या प्रत्याशित भविष्य के उत्पादों, प्रक्रियाओं या सेवाओं से संबंधित है और जो किसी कर्मचारी या ठेकेदार द्वारा उसके रोजगार/संलग्न होने के दौरान या कंपनी के समय या संपत्ति पर विचारित, विकसित या बनाई गई है, चाहे अकेले काम करके या फरि दूसरों के साथ मलिकर, उन्हें कार्य उत्पाद माना जाता है या वे "मेड-फॉर-हायर" कार्य हैं और कंपनी के हैं। व्यक्तियों से अपेक्षा की जाती है कि वे ऐसे सभी कार्य उत्पाद को तुरंत कंपनी को बताएं, और कंपनी के खर्च पर ऐसे स्वामित्व को स्थापित करने और पुष्टि करने के लिए सगिमा द्वारा अनुरोधित (चाहे रोजगार की अवधि के दौरान या उसके बाद) सभी कार्रवाई करें (जिनमें बिना किसी सीमा के, असाइनमेंट, सहमति, पावर ऑफ अटॉर्नी और अन्य दस्तावेज़ शामिल हैं)। हालाँकि, ऐसे आविष्कार जो एक कर्मचारी या ठेकेदार कंपनी के उपकरण, आपूर्ति, सुविधाओं का उपयोग किए बिना पूरी तरह से अपने समय पर विकसित करते हैं, आम तौर पर इस नीति के अधीन नहीं होते हैं।

हतियों का टकराव

सभी सगिमा कर्मचारियों, ठेकेदारों और तीसरे पक्षों को ऐसी कसि भी गतविधि में शामिल नही होना चाहए जो हतियों का टकराव पैदा कर सकती है या सगिमा में कर्मचारी/व्यक्तकी ज़मिमेदारियों और दायत्वों के साथ टकराव पैदा कर सकती है।



कवर कए गए सभी को नमिनलखिति का पालन करना चाहए:

- व्यक्तियों को कभी भी खुद को ऐसी स्थिति में नही रखना चाहए जहाँ उनके व्यक्तगत हति कंपनी के हतियों या व्यवसाय के साथ टकराव में हों (या टकराव में हो सकते हैं)।
- व्यक्तियों को ऐसी कसि भी स्थिति या गतविधि से बचना चाहए जो कंपनी के सर्वोत्तम हति में उनके नरिणय या कार्य करने की क्षमता से समझौता करती है, या समझौता कर सकती है।
- व्यक्तियों को कंपनी के धन और संपत्तिके प्रबंधन में कर्तव्यनषिठ और ईमानदार होना चाहए और कसि भी प्रकार की वत्तीय अनयिमतिता से हमेशा बचना चाहए।
- व्यक्तियों को कंपनी की संपत्तिया संसाधनों का उपयोग अनुमोदति कंपनी व्यवसाय या गतविधियों के अलावा कसि अन्य चीज़ के लए नही करना चाहए, या उपयोग की अनुमति नही देनी चाहए।
- सगिमा में अपने रोजगार के दौरान, कर्मचारियों को कसि भी तरह से सगिमा के प्रतसिपर्धियों के लए काम करने या उन्हें परामर्श प्रदान करने या सगिमा के व्यावसायिक हतियों के साथ प्रतसिपर्धा करने वाली कसि भी गतविधि में शामिल होने से प्रतबिंधति कथिा जाता है। यदकि कोई कर्मचारी ऐसा कोई कार्य करना चाहता है, तो उसे मानव संसाधन द्वारा सगिमा की पूर्व लखिति स्वीकृत प्राप्त करनी होगी।

- व्यक्तियों को ऐसी किसी भी गतविधि (कार्यस्थल या घर पर) में शामिल नहीं होना चाहिए जो कंपनी की प्रतिष्ठा या अच्छे नाम को नुकसान पहुंचा सकती है या नुकसान पहुंचाने की क्षमता रखती है। यदि किसी व्यक्तिका सिग्मा के साथ प्रत्यक्ष व्यापार करने वाली किसी भी कंपनी में प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष वित्तीय हित है या होने की संभावना है तो व्यक्तियों का यह कर्तव्य है कि वे सिग्मा को पूर्व सूचना दें।
- कोई भी व्यक्ति व्यावसायिक/व्यक्तिगत लाभ प्राप्त करने के दृष्टिकोण से सिग्मा के ठेकेदारों, उपठेकेदारों, सलाहकारों, वकिरेताओं, आपूर्तिकर्ताओं, प्रतिसिपर्धियों या ग्राहकों से रशिवत/ककिबैक या अन्य संतुष्टि/लाभ (चाहे मौद्रिक या अन्यथा) न लेगा, न देगा। इसी प्रकार, व्यक्तियों को किसी भी सरकारी अधिकारी सहित तीसरे पक्ष के साथ ऐसे कृत्यों में शामिल होने से प्रतिबंधित किया गया है।
- जहाँ तक संभव हो, व्यक्तियों को परिवार के सदस्यों या दोस्तों के साथ सिग्मा का व्यवसाय संचालित करने से बचना चाहिए। व्यक्तियों को ऐसा कोई भी कार्य करने से प्रतिबंधित किया जाता है जो किसी व्यक्तिके परिवार के सदस्यों, व्यक्तिगत मतिरों को लाभ पहुंचाता हो और/या सिग्मा में व्यक्तियों के कर्तव्यों/ज़म्मेदारियों के साथ टकराव पैदा करता हो।
- व्यक्ति किसी भी ऐसे आचरण/गतविधि में शामिल नहीं होंगे जो कर्तव्य की उपेक्षा या सिग्मा के साथ उनके जुड़ाव के कारण व्यक्तियों को उपलब्ध कॉर्पोरेट अवसरों का दुरुपयोग माना जा सकता है या हो सकता है।



सबकी ज़म्मेदारी

एक ऐसा परविश बनाना जो नैतिक और अवैध आचरण से मुक्त हो, सभी सगिमा कर्मचारियों, हमारे ठेकेदारों और तीसरे पक्षों का कर्तव्य और ज़म्मेदारी है। हममें से प्रत्येक के पास सही नर्णय लेने और हमारे द्वारा प्रतबिद्ध इन मानकों के उल्लंघन की शकियत करने की क्षमता है।

यदि आपके पास इस आचार संहति के अनुपालन या नैतिक नर्णय लेने के बारे में कोई प्रश्न है, तो कृपया प्रबंधन या मानव संसाधन के साथ चर्चा करने में संकोच न करें।

नामति कर्मचारियों को अपनी सर्वोत्तम जानकारी के अनुसार वार्षिक रूप से पुष्ट करनी होगी कि उन्होंने संहति का पालन किया है, कि उन्हें संहति के किसी उल्लंघन या संदगिध उल्लंघन के बारे में कोई जानकारी नहीं है जिसकी पहले रिपोर्ट नहीं की गई है, कि उन्हें किसी भी ऐसी गतविधि में शामिल होने के लिए नहीं कहा गया है जिस संहति का उल्लंघन माना जा सकता है, और वो संहति में कएि गए किसी भी बदलाव और/या अपडेट को समझते हैं।

आवाज़ उठाना हमेशा आसान नहीं हो सकता है लेकिन चिता व्यक्त करने से सगिमा को नुकसान से बचाने में मदद मिलती है और यह सुनश्चित होता है कि हमारी प्रतषिठा वश्िव स्तरीय बनी रहे। अपनी आवाज़ उठाने के लिए हमारे संसाधनों का उपयोग करने में सशकत महसूस करें और जाने कि सगिमा इंजीनियरिड सॉल्यूशंस आपके लिए यहाँ मौजूद है।



प्राप्त और स्वीकृति

मैं स्वीकार करता/करती हूँ कि मुझे सगिमा इंजीनियर्ड सॉल्यूशंस आचार
संहिता की कॉपी प्राप्त हो गई है।

मैंने संहिता को पढ़ लिया है, समझ लिया है और इसका पालन करूंगा/करूंगी।

मैं समझता/समझती हूँ कि सभी सगिमा इंजीनियर्ड सॉल्यूशंस कर्मचारी, ठेकेदार और तीसरे पक्ष संहिता के सदिधांतों और मानकों को जानने और उनका पालन करने के लिए ज़िम्मेदार हैं। मैं यह भी समझता/समझती हूँ कि संहिता का उल्लंघन सुधारात्मक कार्रवाई का कारण बनता है, जिसके परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है।

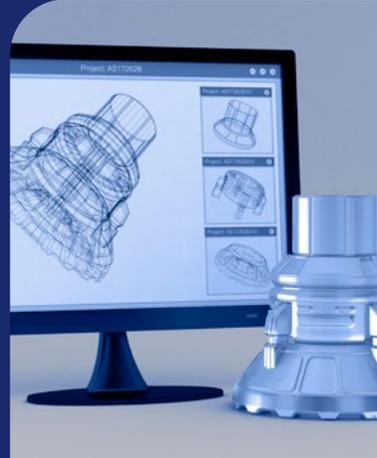
नीचे हस्ताक्षर करके मैं यह भी स्वीकार कर रहा हूँ कि मुझे कोई असूचित कोड उल्लंघन नहीं पता है।

हस्ताक्षर

प्रति नाम

स्थान

दिनांक



120 Sigma Drive
Garner, NC 27529
919-773-0011
www.sigmaengineeredolutions.com